

Forslag 1

Forslagsstiller: Styret

Årets overskudd/underskudd overføres egenkapitalen.

Styrets innstilling til årsmøtet: Forslaget vedtas.

Forslag 2

Forslagsstiller: Fagforbundet Østre Toten

Vi stiller spørsmål ved at LO legger kurs og konferanser til Color Line sine båter. Regjeringa har latt Color Line flagge Kielfergene til NIS (Norsk internasjonalt skipsregister), noe som kan føre til at norske sjøfolk blir erstattet med billigere utenlandske ansatte.

Vi etterlyser solidaritet, og krever at LO slutter å støtte opp om Color Line.

Styrets innstilling til årsmøtet: Forslaget avvises til fordel for forslag 3, med bakgrunn i at det foreløpig ikke er tatt noen avgjørelse om utflagging.

Forslag 3

Forslagsstiller: Styret

LO GTLV er bekymret for at Color Line kommer til å flagge ut sine skip til Norsk Internasjonalt Skipsregister (NIS), med regjeringens velsignelse.

Hvis Color Lines skip flagges ut til NIS med den følge at norske sjøfolk blir erstattet med billigere, utenlandske ansatte, krever LO GTLV at LO slutter å bruke Color Line til sine kurs.

Styrets innstilling til årsmøtet: Forslaget vedtas.

Forslag 4

Forslagsstiller: Styret

Uttalelse til fagforeningene: Still krav til de politiske partiene.

Stortingsvalget i 2017 viste at politiske partier ikke vinner valg og et mandat for et venstre-sidealternativ hvis man ikke appellerer til arbeidsfolk og fagbevegelsen.

Fagbevegelsen må være pådriver opp mot politiske partier og må reise sjølstendige krav i et fagligpolitisk samarbeid med flere rød-grønne partier. Da vil tillitsvalgte og medlemmer kunne aktiveres, allianser utvikles og det nyliberale høyreprosjektet bekjempes.

LO GTLV mener det er viktig å bygge allianser på venstresiden i norsk politikk. Fagbevegelsen skal være en selvstendig kamporganisasjon som skal bidra til ny kurs og politikk.

Vi må støtte opp om alle partier på venstresiden som støtter vår politikk og verdigrunnlag, herunder blant annet AP, SV, SP og Rødt.

Vi oppfordrer derfor fagforeningene til i fellesskap stille konkrete krav til de politiske partiene før kommunevalget i 2019, gjennom LOs lokalorganisasjon.

Styrets innstilling til årsmøtet: Uttalelsen vedtas.

Forslag 5

Forslagsstiller: Styret

Uttalelse: Fagligpolitisk varsko fra LO GTLV

Dette er et varsko fra LOs lokalorganisasjon i Gjøvik, Land, Toten og Valdres. Vi veit at vi har det forholdsvis bra i Norge. Og vi veit at de fleste personlig ikke merker i det daglige at fundamentet og søylene som velferdsstaten bygger på, gradvis forvitrer. Vi jobber ufortrødent med å trygge dette fundamentet, og disse søylene. Helst skulle vi jobbet med videreutvikling. Men vi står nå oftere og oftere med ryggen mot veggen.

Dette varskoet går til deg som medlem, til politikere og alle med makt, som er opptatt av fellesskapet og fellesskapsløsninger. Lytt til oss, og bli med på å snu denne utviklinga vi nå opplever.

Det norske samfunnet er i ferd med å svekke fellesskapsløsningene. Dette fører til økte forskjeller og økt usikkerhet. Det er en økonomisk og kulturell elite som styrer landet, gjennom parlamentarisk, økonomisk og kulturell makt. Den vil ikke fellesskapet vel. Vi må erkjenne at den norske modellen og det gamle klassekompromisset angripes fra toppen og forvitrer i bønn. Våre talspersoner, de tillitsvalgte, slipper knapt nok til i media.

H/Frp/V-regjeringa går inn for skatteuttak for de rike, midlertidige ansettelses, konkurranseutsetting og privatisering, sentralisering, utsalg av statlig eie, økt opprustning samt svekking av offentlige velferdsordninger og faglige rettigheter. Samtidig øker avgiftsnivået på de merkeligste områder, noe som i praksis utgjør en flat skatt som ikke skiller mellom betalingsevnen til minstepensjonister og milliardærer.

Arbeidsgiverforeninger og arbeidsgivere støtter i hovedsak denne utviklingen. Konkurransen på lønns- og arbeidsvilkår øker. Bemanningsbransjen, sosial dumping og konkurranseutsetting er viktige virkemiddel. De tillitsvalgte undergraves ved aktiv bruk av hard HR. Organisering og tariffavtaler motarbeides oftere enn før. For hver seier vi får, som for eksempel innføringen av Telemarksmodellen mot sosial dumping, begynner undergravinga, på tross av at mange seriøse aktører har sett at de er tjent med modellen for å ikke utkonkurreres av useriøse ved anbudsprosesser i det offentlige. Organisasjonsgraden i Norge har sunket til under 50 %, og fagforeningsfradraget står på stedet hvil. Med prisstigning betyr dette i realiteten en reduksjon i fradraget.

Gjennom EØS-avtalen strømmes direktivene inn, om vikarbyrå, utstasjonering, post, kabotasje kjøring, jernbane, ACER og nå det nye arbeidsmarkedsbyrået. Lista blir bare lengre og lengre, og reservasjonsretten og det fagre handlingsrommet er knapt brukt, tross våre advarsler om at det kan true arbeidsplasser og fagbevegelsens styrke.

Den framgang og posisjon vi oppnådde gjennom det forrige århundre, av flere kalt de organiserte arbeidernes århundre, er svekket. Men erfaringa fra samme århundre er at vi aldri fikk noe, uten å kjempe for det. Med vårt varsko, følger også en oppfordring:

Medlem og fagforening: Bli med i utarbeidelsen av våre krav. Støtt opp om rettferdig kamp for faglige rettigheter, politiske krav, og anerkjennelse av våre tillitsvalgte fra arbeidsgiverne. Støtt opp det faglige arbeidet, støtt opp om våre aksjoner, og delta på 1. maiarrangementene.

Politikere: Hvis vi skal støtte dere, må dere lytte til fagbevegelsen, og innfri på våre krav. Dere må også gi plass til faglige tillitsvalgte i posisjoner, ikke bare som rådgivere.

Styrets innstilling til årsmøtet: Uttalelsen vedtas.

Forslag 6

Forslagsstiller: Styret

Uttalelse: Stå opp mot de høyreekstreme!

Dagens samfunn er under forandring, og vi ser en stadig økende polarisering og høyreekstremisme som slår større og kraftige røtter rundt oss. Dette er mennesker og grupper som har en ideologi som er farlig for samfunnet, for demokratiet og for alle andre som ikke deler samme tankegangen – uavhengig av politisk ståsted. Vi står overfor en kamp mot hat og fremmedfrykt i Norge, og vi må stille opp og ta avstand fra det de ekstremistiske gruppene og menneskene står for.

Noen av disse gruppene forbeholder seg retten til å bruke ytringsfriheten sin hvor budskapet er, ifølge dem, å være kritisk til innvandrere og til islam. De er redde for hvilke konsekvenser det får for oss etnisk norske dersom «islam og muslimene tar over Norge og verden, og får herje fritt». Det underliggende budskapet i dette er hatpropaganda, og å sette personer med ulik bakgrunn og religion opp mot hverandre. De vil skape frykt, og skjærer alle over en kam.

Det finnes også de organisasjonene som *direkte* fører hatpropaganda mot personer som har en annen bakgrunn, religion, etnisitet, seksuell orientering, hudfarge eller holdninger enn seg selv. Dette er ideologien som startet andre verdenskrig. De marsjerer stolte i gatene med bannere og flagg, med et budskap om at alle ikke er like mye verdt. De skiller mellom den «rene rasen» og den «urene rasen». På dokumentarer om disse organisasjonene kan vi se samlinger der de holder på med det de kaller for lek, men som i praksis er kamptrening og voldsutøvelse. De gjør seg klare til kamp. Mange er allerede voldsdømte aktivister på ytre høyrefløy.

Dette hatet og fremmedfrykten har ikke bare spredd seg til gatene, det ligger også og lur i kommentarfeltene på Facebook og til nettaviser. Det argumenteres for at det er skepsis til muslimer, innvandrere og islam, når det i realiteten er basert på fremmedfrykt og generalisering. Rasisme og fremmedfrykt er ofte basert på mangelen av kunnskap, og derfor er det viktig at vi er kildekritiske og formidler troverdige kilder i den daglige samfunnsdebatten på nett. Det betyr ikke at man skal være naiv og ukritisk til lignende strømninger hos religiøse fundamentalister.

Det er mange som mener at de høyreekstreme kan ties i hjel, og at det ikke bør vies noen oppmerksomhet. Dette er like farlig. Vi har selv fått kjenne på hatet dette kan føre til i sin mest ytterliggående form, sist gang 22.juli 2011. Vi vet hva disse menneskene står for, og vi vet hva disse kreftene kan gjøre mot mennesker og samfunnet. Det er like farlig at vi som ikke deler samme ideologi og tankegang tier dette i hjel, når vi vet at grupperingene vokser seg større og større for hver dag som går. Vi må gå aktivt ut og ta et standpunkt mot dette.

Som en direkte reaksjon på mange av disse organisasjonene, støtter vi opp om arrangementet «Sammen I Gjøvik – For En Mangfoldig og Inkluderende By». Dette er ment som en motreaksjon hvor mangfold, inkludering og det flerkulturelle samfunnet står i fokus. Vi vil oppfordre alle våre medlemmer til å delta på dette arrangementet, og ta et aktivt standpunkt for hvilket samfunn vi vil Norge skal være.

Styrets innstilling til årsmøtet: Uttalelsen vedtas.

Forslag 7

Forslagsstiller: Styret

Kontingentsatsen per yrkesaktive medlem per uke økes med 10 øre, fra 75 øre til 85 øre.

Begrunnelse: Kontingenten har stått stille i mange år, og er flat. Dvs. at når foreningenes kontingent øker med lønnsveksten, står LO GLTVs kontingentinntekter stille, og med økte priser så taper faktisk kontingentinngangen seg, i praksis. Fra 2008 og til nå, har prisstigningen vært på over 20 %. En økning på 10 øre vil være en økning på 13 %. Vi er en lokalavdeling med høy aktivitet, og ambisjoner, langt utover våre egne rekker. Hvis vi skal ha muligheten til å løse de oppgaver som ligger på oss, er vi nødt til å ha en solid økonomi.

Styrets innstilling til årsmøtet: Forslaget vedtas.

Forslag 8

Forslagsstiller: Styret

Politisk plattform LO GLTV 2018 *(revidert fra 2017)*

LO GLTV avviser en samfunnsutvikling med økt arbeidsløshet, angrep på faglige rettigheter, skattekutt for de rike, trygdekutt og økte forskjeller. Vi krever et brudd med den markedsliberale politikken som fører til at den norske modellen angripes fra toppen og undergraves og forvitrer i bønn.

1. Ei framtid for fastlandsindustrien

Framtidas fastlandsindustri vil bygge på dagens eksisterende industri. Det offentlige virkemiddelapparatet må rettes i større grad enn i dag mot store og mellomstore bedrifter. Staten må bidra til reelt samspill og partnerskap mellom forskning, utdanning og industri. Manglende tilgang på langsiktig kapital for omstilling og teknologiutvikling, svekker muligheten for industrivekst. Vi krever statlige investeringer og eierskap – i energi som i kollektivtrafikk og annen viktig infrastruktur. Vi ønsker en aktiv statlig eierskapsmodell med retningslinjer fattet av Stortinget, som kan stimulere til ytterligere private investeringer. Fastlandsindustrien må ikke på ny havne i skyggen av oljeteknologien

2. Reverser svekkelsene av Arbeidsmiljøloven

Forverringen av Arbeidsmiljøloven har endret maktforholdene i arbeidslivet i arbeidsgivernes favør – med økt usikkerhet og utrygghet for de ansatte. Dagens Arbeidsmiljøloven må styrkes og forverringene reverseres. Faste ansettelser, regulert og normal arbeidstid, fri på søndag, søksmålsrett ved ulovlig innleie og midlertidig ansettelse er avgjørende for faglig styrke og ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Feriepenger for de arbeidsløse må gjeninnføres. Asylsøkere og papirløse må få midlertidig arbeidstillatelse, arbeid til tariff og lønns subsidiering av arbeidsplasser må kun skje til virksomheter som har landsomfattende tariffavtaler.

3. Forby dagens bemanningsbyråer

Frislippet av bemanningsbransjen har ført til økt sosial dumping, manglende integrering, lavere produktivitet. Vi er imot et løsarbeidersamfunn og vil ikke konkurrere med hverandre på lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidsformidlingen må bli offentlig og bemanningsbyråene begrenses til å erstatte fast ansatte ved sykdom og permisjoner – med lønn mellom oppdrag.

4. Nei til salg av Norge

Dagens regjering er i ferd med å selge mange av våre viktigste nasjonale fellesverdier til private

investorer. Det norske folk ønsker ikke at fiskeressurser, skog og utmark, eiendommer, jernbane og øvrig infrastruktur og verdiskapende virksomheter skal selges ut, verken helt eller delvis.

Nasjonale felles verdier eies ikke av den til enhver tid sittende regjering. De eies av nasjonen Norge, med alle dens innbyggere i bygd og by, av alle kjønn, aldre, politiske og religiøse oppfatninger og etnisitet. Og ikke bare av oss. Dette har vært skapt av våre forfedre, og skal eies av våre etterkommere. Regjeringa kan etter vårt syn ikke etter eget for godtbeholdende selge disse verdiene. Særlig siden det ikke er mulig å ombestemme seg og kjøpe dem tilbake. Når de er solgt, er de borte, og allemannsretten en saga blott.

5. Nei til profitt på skattefinansierte velferdstjenester

Barnehager, barnevern, skoler, sykehjem og eldreomsorg er sentrale velferdstjenester som ikke må underlegges markedskonkurranse. Dette skjer mens de ansatte ofte taper både lønn og pensjon. Vi er imot at skattemilliarder som er ment for velferd, omgjøres til privat profitt – ofte plassert i skatteparadis. Kommersialiseringen av velferdstjenestene må stanses og sjukehusa må igjen styres av folkevalgte med tradisjonell budsjettstyring framfor dagens forretningsmodell og bortsetting av tjenester til velferdsprofitører og andre. Vi må snarere ta tilbake flere kommunale tjenester og oppgaver i egen regi. Eksempler på dette er renhold, brøyting, kantine, renovasjon, mv.

6. Vi krever tillitsreform

Ledelsen av offentlig sektor domineres av målstyring, kontrollregimer og lønnsomhetstenking. Dette svekker tjenestenes kvalitet. Vi vil ha en reform der de ansatte gis økt tillit, medbestemmelse og mulighet til å bruke sin kompetanse og sine erfaringer til å gjøre tjenestene bedre. Partssamarbeid har ingen hensikt uten at de ansatte og tillitsvalgte blir hørt, noe som er nødvendig for redusert sykefravær, flere på heltid og et bedre arbeidsmiljø.

7. Pensjonsopprør nå!

Folketrygden – sjølv fundamentet i velferdsstaten, skulle sikre pensjoner og ytelser som sikret økonomisk trygghet for alle som trengte det. Det ble hevdet at pensjonsreformen måtte til, for at pensjonssystemet skulle være «bærekraftig» - ved at staten skulle betale mindre til pensjonistene. Reformen er derimot ikke sosialt bærekraftig. Vi hadde en alderspensjon basert på solidaritet og sosial utjevning. Nå legges det opp til en forsikringsordning hvor hver og en tjener opp en egen pensjonsbeholdning. Fellesskapet skal nå kun sikre et minimum av et eksistensgrunnlag. De som rammes spesielt hardt er folk med dårlig helse og de med tunge jobber som i perioder er ute av arbeidslivet eller må gå av tidlig med pensjon. Kvinner rammes systematisk hardere enn menn av endringene reformen har medført. De høytlønnede og lengstlevende kan både sikre seg med privat pensjonssparing og høyere ytelser fra det offentlige, som følge av pensjonsreformen. Klasseforskjellene i alderdommen vil øke. Dette må gjøres noe med. Tida er inne for et pensjonsopprør!

8. Boligpolitikk for alle – ikke kun for de som allerede har en bolig

Et sted å bo er et grunnleggende behov og boliger kan derfor ikke være en vare som alle andre. Når markedet styrer alt bygges det for få boliger fordi profitten går foran behovet.

Vi krever nytenkning og handling i boligpolitikken. Økt utbygging av studentboliger. Skattefordelen med utleie av sekundærboliger må endres og AirBnB-utleie reguleres og kontrolleres. Staten må legge til rette for kommunale boligselskaper som erverver tomter og oppfører boliger til selvkost. Langsiktig finansiering av ikke-kommersielle utleieboliger i regi av kommuner og boligkooperasjon må bli et satsingsområde og en tredje boligsektor med prisregulerte boliger må utredes for å skaffe boliger til en rimelig pris. Husbankens rolle må forsterkes.

9. Ja til kortere arbeidstid, likelønn og et inkluderende arbeidsliv

Kortere arbeidstid er en likestillings- og klassereform. Vi går inn for en trinnvis reduksjon som

tariffkrav. Kvinners inntekt er fortsatt 86 prosent av menns. Målet er likelønn. Vi krever økt innsats for rett til heltid. Vi trenger forsterket innsats for kjønnsbalanse innen yrkesfagene i skole og arbeidsliv. Utradisjonelle yrkesvalg og likebehandling i arbeidslivet krever økt kamp mot diskriminering og seksuell trakassering. Dette må inkluderes i HMS-arbeidet og bli en viktig del av Arbeidstilsynets oppgaver. Regjeringen har reversert familiepolitikken. Fedrekvoten må tilbake til minimum 14 uker og kontantstøtten fjernes. Like rettigheter i arbeids- og familieliv gir økt likestilling.

10. Nei til internasjonale avtaler som truer demokrati, velferd og faglige rettigheter.

EØS-avtalen og de pågående forhandlingene om en ny tjenesteavtale (TISA) bidrar til å innskrenke demokratiet, svekke velferden og de faglige rettighetene. En TISA-avtale må avvises, og LOs krav om at ILO-konvensjoner og norsk lov- og avtaleverk skal ha forrang framfor EUs regelverk, må avklares mellom Norge og EU. Reservasjonsretten i EØS-avtalen må aktivt brukes, og en handelsavtale med EU må forberedes som alternativ i neste stortingsperiode. Det var feil av stortingsflertallet å tilslutte seg EUs energibyrå (ACER). Stortingsflertallet må reservere seg mot den neste veipakken, jernbanepakken og arbeidsmarkedspakken.

11. Foretaksmodellen må endres – mindre butikk og mer fag i sjukehusa.

Formålet med hele foretaksmodellen var og er å få et stadig sterkere fokus på bedriftsøkonomiske styrings- og ledelsesprinsipper som organisatorisk rettesnor for de offentlige sjukehusa. Det vil også si at alle sjukehusa vil konkurrere med hverandre. Etter hvert vil dette rede grunnen for privatisering.

Dette er det ideologiske grunnlaget for å samle så mye som mulig av helsetilbudet i store enheter som skal betjene hele Oppland og Hedmark. Vi vil sikre regional forankring, redusere antall styringslag, mer makt og myndighet til sykehusene, investere i bygg og medisinteknisk utstyr og mer åpenhet, involvering og fokus på pasientsikkerhet. I ytterste konsekvens mener vi at modellen med helseforetak skal avvikes, og tilbakeføres til politisk forvaltningsstyring. Lærdommene fra skotsk helsevesen er at det finnes alternativer til konkurranse og markedssimulering, og at en integrert heloffentlig modell kan levere helsetjenester av god kvalitet innenfor tildelte budsjettammer. Modellen kan utvikles på demokratisk vis, i samarbeid med ansatte og egen befolkning. Det krever kun politisk vilje og ønske om det.

Styrets innstilling til årsmøtet: Plattformen vedtas.

Forslag 9

Forslagsstiller: Styret

Hovedparoler 1. mai:

1. **Trygt arbeidsliv for alle** - Årets nasjonale hovedparole og 1. maimerke.
2. **Fellesskapsløsninger framfor skattekutt:** Angrepene på velferdsstaten må slås tilbake.
3. **Sammen mot muslimhat og nynazisme** – Aktualisert av SIAN og nynazistene i Den Nordiske Motstands-bevegelsens, som polariserer samfunnet og puster på hatets glør, under dekke av ytringsfrihet.

Styrets innstilling til årsmøtet: Parolene vedtas som hovedparoler for LO GLTVs område, 1. mai.

Forslag 10

Forslagsstiller: Styret

Bevilgning: Årsmøtet bevilger 10.000,- kr. til Norsk Folkehjelps 1. maiaksjon «Folk forandrer verden».

Styrets innstilling til årsmøtet: Forslaget vedtas.

Forslag 11

Forslagsstiller: Styret

Arbeidsutvalget i LO GLTV får fullmakt til å gjøre redaksjonelle endringer i tekstene, ved behov.

Styrets innstilling til årsmøtet: Forslaget vedtas.